

**UN ONG UMBRELĂ PENTRU FORME
ALE ECONOMIEI SOCIALE:
LIGA NAȚIONALĂ A ORGANIZAȚIILOR CU PERSONAL
HANDICAPAT DIN COOPERAȚIA MEȘTEȘUGĂREASCĂ
(L.N.O.P.H.C.M.)**

Ioana Ene^[1]

Liga Națională a Organizațiilor cu Personal Handicapat din Cooperația Meșteșugărească (L.N.O.P.H.C.M.) este o organizație neguvernamentală care a fost înființată în anul 1994 prin libera asociere a acelor societăți cooperative din cadrul cooperației meșteșugărești, special constituite pentru încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap. Societățile cooperative meșteșugărești reprezintă una dintre formele de economie socială în România cu o activitate semnificativă și îndelungată în ceea ce privește sprijinul acordat acestor persoane supuse riscului de excludere de pe piața muncii. L.N.O.P.H.C.M. este un ONG tip umbrelă care are ca membri societăți cooperative meșteșugărești care au statut de unitate protejată autorizată, dar și oricare alte societăți comerciale, indiferent de forma de proprietate, care au statut de unitate protejată autorizată. Conform prevederilor articolului 5 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap unitatea protejată autorizată este „operatorul economic de drept public sau privat, cu gestiune proprie, în cadrul căruia cel puțin 30% din numărul total de angajați cu contract individual de muncă sunt persoane cu handicap.”

[1] Specialist în angajare asistată la Liga Națională a Organizațiilor cu Personal Handicapat din Cooperatia Meștesugareasca, Calea Plevnei nr. 46-48, sector 1, Bucuresti, tel/fax: 021-3124439, email: ioana.ene@lnophcm.ro

L.N.O.P.H.C.M. are o strategie internă care răspunde pe cât posibil nevoilor tuturor unităților afiliate cărora le reprezintă și promovează interesele în fața factorilor de decizie legislativă și executivă ai țării, în relația cu instituțiile publice, cu organizațiile neguvernamentale și cu orice alți actori instituționali. Liga Națională a Organizațiilor cu Personal Handicapat din Cooperația Meșteșugărească reprezintă interesele economice, tehnice, sociale și juridice ale membrilor săi.

De asemenea, orice unitate protejată autorizată poate deveni membru al L.N.O.P.H.C.M. astfel încât să beneficieze de modalitățile prin care putem conlucra eficient în vederea identificării unor oportunități de incadrare în muncă a persoanelor cu handicap și a obținerii unor facilități economico-organizatorico-fiscale pentru unitățile protejate autorizate. Scopul acestei colaborări îl reprezintă unirea într-o entitate reprezentativă care are ca obiectiv final integrarea pe piața muncii a persoanelor cu handicap.

În prezent, membrii organizației noastre sunt: SCM Comira Rădăuți, SCM Caritatea Satu-Mare, SCM Carpemat Constanța, SCM Cartonajul Satu-Mare, SCM Cartonajul Suceava, SCM Progresul Deva, SCM Speranța Prest Com Constanța, SCM Unirea Nevăzătorilor Alba Iulia, SCM Unirea Nevăzătorilor Ploiesti, SCM Unirea 50 Satu-Mare, SCM Tomis Legătorie Cărți Constanța, S.C. Webnet Solutions S.R.L. Constanța, Secția Cartonajul din cadrul SCM Unirea Timișoara, Secția "Viață Independentă" din cadrul Asociației Viață Independentă a Persoanelor cu Dizabilități Constanța și Asociația "Societatea Handicapaților din Constanța",

Pentru a reprezenta interesele membrilor și a pune în aplicare obiectivele în teritoriu sunt înființate două filiale: Filiala Organizația Teritorială a Persoanelor cu Handicap din Cooperația Meșteșugărească- OTPHCM Tomis 2000, Constanța și Filiala "Sfantul Ștefan" în Barlad, județul Vaslui.

Una dintre liniile de acțiune ale L.N.O.P.H.C.M pentru următoarea perioadă o reprezintă lărgirea și stimularea pieței de desfacere pentru produsele și/sau serviciile membrilor noștri, deoarece acestea sunt produsul muncii efective a persoanelor cu handicap. Este bine de știut că o persoana cu handicap neintegrată în muncă beneficiază doar de o

protecție pasivă, și anume indemnizația, practic fiind considerat doar un consumator de bunuri și servicii.

L.N.O.P.H.C.M. are ca obiectiv principal facilitarea încadrării în muncă a persoanelor cu handicap. Liga Națională a Organizațiilor cu Personal Handicapat din Cooperația Meșteșugărească dispune de un program ce vizează oferirea de servicii de suport și sprijin a persoanelor cu handicap aflate în căutarea unui loc de muncă, punând accentul pe câteva componente: abordarea individualizată a persoanelor cu handicap, centrarea pe nevoile reale de incluziune socială a fiecărei persoane cu handicap, identificarea limitărilor, dar mai ales a competențelor sociale și a abilităților de muncă ale fiecăruia. Toate acestea sunt realizate în colaborare cu centre care oferă servicii sociale specializate.

În sensul acesta, L.N.O.P.H.C.M. are un parteneriat cu Centrul de Formare Continuă și Evaluarea Competențelor în Asistența Socială. Obiectivul acestui acord îl reprezintă derularea unor activități de intermediere între persoanele cu dizabilități și angajatori și furnizarea de servicii de suport pentru angajarea pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități.

L.N.O.P.H.C.M. colaborează cu Centrul de Incluziune Socială București înființat în cadrul proiectului “Integrarea pe piața muncii: șanse sporite pentru persoanele cu dizabilități”, pentru a sprijini persoanele cu dizabilități din Regiunea București-Ilfov în procesul de integrare/reintegrare pe piața muncii.

De asemenea, de curând L.N.O.P.H.C.M. a semnat un protocol de cooperare cu Institutul pentru Politici Sociale în cadrul proiectului “Centrele de Incluziune Socială-opportunitate pentru facilitarea participării pe piața muncii a grupurilor vulnerabile”. Acest protocol are ca obiectiv informarea potențialilor beneficiari (persoane cu dizabilități) cu privire la activitățile proiectului și orientarea acestora către serviciile oferite în scopul facilitării integrării pe piața muncii.

Liga Națională a Organizațiilor cu Personal Handicapat din Cooperația Meșteșugărească a elaborat un set de trei principii referitoare la

încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap, după care se ghidează în ansamblul activităților desfășurate, și anume:

1. *Principiul responsabilității statului pentru realizarea protecției speciale a persoanelor cu handicap*: statul sprijină acțiunile și contribuie la realizarea și adoptarea unui cadru legislativ coerent, aplicabil și eficient astfel încât să fie realizată, efectiv, cu costuri minime și rezultate maxime integrarea în muncă a persoanelor cu handicap.

2. *Principiul individualizării programelor de inserție socială și de protecție a persoanelor cu handicap*: potrivit acestui principiu, fiecare program trebuie să fie specific fiecărui adresant în parte, iar pe parcursul derulării procesului de încadrare în muncă trebuie să existe sau să fie create locuri de muncă protejate, în funcție de nevoile fiecărei persoane cu handicap.

3. *Principiul sustinerii coparticipării și autoprotecției fiecărei persoane cu handicap la întocmirea și realizarea programului personal de inserție socială și de încadrare în muncă*: acest principiu face referire la necesitatea consultării și implicării persoanelor cu handicap și/sau a reprezentanților acestora pe parcursul derulării proceselor, a luării deciziilor ce țin de integrarea lor socială și profesională.